

Strateški načrt šole BB - srednjeročni razvojni načrt

B&B izobraževanje in usposabljanje d.o.o.

Obdobje 2018-2023

1 Strategija, vizija, poslanstvo in vrednote

1.1 Strategija izobraževalne organizacije B&B

Namen strategije izobraževanja organizacije B&B izobraževanje in usposabljanje je krepiti raznovrstnost, kakovost in življenjskost študijskih programov. Pri tem se zavedamo, da je izobraževalna organizacija pomemben element okolja, saj spodbuja k pridobivanju formalnega in neformalnega znanja, učnih navad, vseživljenjskemu učenju, krepitvi samozavesti in izboljšanju položaja posameznika na trgu dela.

B&B izobraževanje in usposabljanje je vpeta v strokovno in širše okolje v gospodarskem, socialnem in kulturnem smislu. Spodbuja in stalno razvija sodelovanje s podjetji in javnimi zavodi v svojem okolju. Strategija izobraževalne organizacije je usmerjena v:

- kakovost in stalne izboljšave obstoječih projektov,
- razvoju novih programov, projektov in produktov,
- skrb za zadovoljstvo in strokovni razvoj zaposlenih,
- uravnoteženo finančno poslovanje in neodvisnost od finančnih institucij,
- skrb za promocijo in dober ugled v lokalnem okolju in širše.

Ukrepi, s katerimi izobraževalna organizacija te cilje dosega, so naslednji:

- udeležencem omogočamo pridobivanje sodobnih in aktualnih znanj, ki so na sodobnem trgu dela nepogrešljiva,
- sodelujemo z delodajalci in tako zagotavljamo usposobljen in zaposljiv kader,
- svoje delovanje primerjamo z evropskimi smernicami, ugotavljamo, kakšen je položaj naše blagovne znamke na trgu in stalno uvajamo izboljšave,
- ustvarjamo pozitivno naravnano ozračje, v katerem naši udeleženci uspešno razvijajo svoja znanja, sposobnosti in samopodobo,
- izobraževanje promoviramo kot pot k osebni rasti in napredovanju,

- s timskim delom, primerno komunikacijo in s pristnim sodelovanjem v kolektivu šole prenašamo dobre poslovne običaje in poslovno kulturo na študente in druge udeležence naših izobraževalnih programov,
- sprejemamo neposredno odgovornost za poslovno politiko, tako za strokovne kot finančne odločitve, ter za postavitev neodvisnega notranjega in zunanjskega nadzora,
- zavedamo se, da so produkt šole naši diplomanti s svojimi kompetencami. Zato v sodelovanju z delodajalci in potrebami okolja stalno izboljšujemo pristope k izvajanju pedagoškega procesa. Izbirne predmete prilagajamo potrebam študentov in okolja,
- zagotavljamo, da se ohrani dostopnost izobraževanja in usposabljanja za vse in tako prispevamo k zagotavljanju socialne kohezije, trajnostnega razvoja, aktivnega državljanstva in osebnega razvoja,
- uvajamo ukrepe za razvoj medpredmetnih spretnosti in kompetenc in ključnih kompetenc za vseživljenjsko učenje:
 1. poudarjamo strokovnost pedagoških delavcev in njihovo pedagoško-andragoško usposobljenost ter spodbujamo njihov nadaljnji strokovni razvoj,
 2. spodbujamo uporabo IKT pri učenju in dostop do visokokakovostnih odprtih virov izobraževanja,
 3. prednostno obravnavamo naložbe v izobraževanje in usposabljanje.

1.2 Vizija

Šola B&B se kot sodobno izobraževalno središče hitro prilagaja spremembam v gospodarstvu in na trgu dela. V sodelovanju z delodajalci razvijamo nov model načrtovanja kariere in nove študijske programe. Postajamo pomemben povezovalni člen med učečimi se posamezniki in sodobnim gospodarstvom.

1.3 Poslanstvo

V spodbudno naravnem okolju udeleženca uspešno pripeljemo do zaključka izbranega programa in ga spodbudimo, da razvije dober odnos do učenja. Razvijamo in ohranjamo dobre odnose v z vsemi deležniki.

1.4 Vrednote

- Spoštovanje
- Znanje
- Učenje
- Dostopnost
- Prilagodljivost
- Strokovnost

2 Akcijski načrt izboljšav za obdobje srednjeročno obdobje 5 let, 2018-2023

| Izbrano področje | |
|---|-----------------|
| Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti po področjih in standardih kakovosti | Čas/rok izvedbe |
| 1. Delovanje šole: Šola uspešno uresničuje poslanstvo v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem prostoru. Z doseganjem strateških ciljev zagotavlja kakovostno višješolsko dejavnost in razvoj. | |
| Povezali se bomo slovenskimi podjetji in pripravili izhodišča za nove programe in prenovo obstoječih programov | December 2018 |
| Sodelovanje v projektih Erasmus + s tujimi šolami/institucijami. | December 2018 |
| 2. Delovanje šole: Notranja organiziranost šole zagotavlja sodelovanje predavateljev, drugih strokovnih delavcev, nepedagoških delavcev, študentov, diplomantov, delodajalcev in drugih deležnikov pri upravljanju in razvijanju višješolske dejavnosti. | |
| Na uvodnem predavanju bomo spodbudili študente za aktivno sodelovanje v organih šole. | Oktober 2018 |
| Na predavateljskem zboru bomo povabili predavatelje k še bolj aktivnemu sodelovanju v organih šole. | September 2018 |
| Za predavatelje bomo organizirali usposabljanja s področja team buildinga. | Junij 2019 |
| 3. Delovanje šole: Šola izkazuje kakovostno izobraževalno, strokovno in razvojno oziroma umetniško dejavnost in z njo povezane pomembne | |

| | | |
|-----|--|---|
| | dosežke na področjih, na katerih jo izvaja. | |
| | Študente bomo bolj aktivno vključevali na konference in strokovna tekmovanja. | Od oktobra 2018 dalje |
| | Organizirali bomo svojo strokovno konferenco in predavatelje ter študente spodbudili k oddaji prispevkov. Povabili bomo tudi druge strokovnjake področij. | Maj 2019 |
| 4. | Delovanje šole: Praktično izobraževanje študentov v delovnem okolju je dobro organizirano in se tako tudi izvaja. Zagotovljeni so viri za njegovo izvedbo. | |
| | Posodobili bomo dokumentacijo povezano s praktičnim izobraževanjem. | September 2018 |
| | Pripravili bomo vprašalnike za izboljšanje praktičnega izobraževanja- posebej za mentorje in posebej za študente | Januar 2019 |
| | Organizirali bomo letne fokusne skupine z mentorji praktičnega izobraževanja in delodajalci. | Junij 2019 |
| 5. | Delovanje šole: Šola spremlja potrebe po znanju in zaposlitvene potrebe v okolju. Zagotavlja informacije o zaposlitvenih možnostih na področjih, ki so primerna kompetencam oziroma učnim izidom diplomantov. | |
| | Na zavodu za zaposlovanje bomo pridobili podatke o zaposljivosti diplomantov posameznega programa. | September 2019 |
| | Vlogo našega karierni centra bomo s promocijo še bolj približali delodajalcem in udeležencem. | September 2019 |
| 6. | Delovanje šole: Notranji sistem kakovosti omogoča sklenitev kroga kakovosti na vseh področjih delovanja šole. | |
| | Izboljšali bomo zapise v poslovníku kakovosti in v samoevalvacijskem poročilu. | September 2019 |
| | Notranji sistem kakovosti bomo predstavili na uvodnem predavanju in še bolj podrobno na predavateljskem zboru. | September 2018 |
| 7. | Delovanje šole: Šola deležnike in javnost sproti obvešča o študijskih programih in svoji dejavnosti. | |
| | Vsem deležnikom bomo dali v ocenitev našo spletno stran in na podlagi rezultatov naredili izboljšave in popravke. | Januar 2019 |
| | Pripravili, uredili in natisnili bomo nove brošure z informacijami o naših programih. | Februar 2019 |
| 8. | Kadri: Zagotovljeni so predavatelji in drugi strokovni delavci za kakovostno opravljanje pedagoškega, strokovnega, razvojnega oz. umetniškega dela. | |
| | Za predavatelje in ostale strokovne delavce bomo organizirali izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja. | 2018-2023 |
| 9. | Kadri: Zagotovljeni so nepedagoški delavci za učinkovito pomoč in svetovanje. | |
| | Strokovne delavce bomo usposabljali za svetovanje, pomoč udeležencem in predavateljem ter za trženje. | Oktober 2018 |
| | Organizirali bomo team buildinge. | 2018-2023 |
| 10. | Študenti: Šola študentom zagotavlja ustrezno pomoč in svetovanje. | |
| | Svetovalni in karierni center bomo bolj intenzivno promovirali s pomočjo digitalnih medijev in na uvodnem predavanju, v času promocije vseživljenjskega učenja (TVU) | Maja 2018 Oktober 2018 Maj 2019 ... |
| | Pripravili in natisnili bomo letake z vsebino vloge svetovalnega in kariernega centra ter mentorstva in tutorstva. | Oktober 2018 |

| | | |
|-----|--|-----------------------|
| 11. | Študenti: Študenti imajo zagotovljene kakovostne razmere za študij, strokovno, razvojno oziroma umetniško delo ter za obštudijsko dejavnost. | |
| | Organizirali bomo dogodke in usposabljanja na temo osebne rasti in vseživljenjskega izobraževanja. | 2018-2023 |
| 12. | Študenti: Šola varuje pravice študentov. | |
| | Na uvodnem predavanju in predavateljskem zboru bomo predstavili pooblaščenca za boj proti diskriminaciji, povabili bomo tudi strokovnjaka s področja. | Oktober 2018 |
| 13. | Študenti: Študenti sodelujejo pri vrednotenju ter posodabljanju vsebin in izvajanja dejavnosti šole. | |
| | Predstavnike študentov bomo motivirali za aktivno sodelovanje v organih šole in kot tudi pri aktivnostih ter dejavnostih šole. | 2018-2023 |
| | Enkrat na leto bomo izpeljali fokusno skupino s študenti. | 2018-2023 |
| 14. | Materialne razmere: Prostor in oprema šole omogočajo kakovostno izvajanje vseh dejavnosti. | |
| | Zaposlili bomo čistilca in urejevalca prostorov | Julij 2018 |
| | Posodobili bomo IKT opremo. | Oktober 2022 |
| 15. | Materialne razmere: Zagotovljene so prilagoditve študentom z različnimi oblikami invalidnosti | |
| | Na kranjski lokaciji, v stavbi na Laborah bomo vgradili dvigalo. | December 2023 |
| | Naredili bomo analizo potreb po materialnih pripomočkih za študente invalide | December 2018 |
| 16. | Materialne razmere: Zgotovljeni si ustrezni stabilni finančni viri za izvajanje in nadaljnji razvoj višješolske dejavnosti | |
| | Posodobili bomo obstoječe programe. | Oktober 2019 |
| | Povezali se bomo z Gospodarsko zbornico, raziskali trg zaposlovanja in posledično bomo izvajali le programe, ki so potrebni na trgu dela, diplomanti pa zaposlitvi. | Oktober 2019 |
| | Z delodajalci področij bomo razvili nove višješolske programe, ki jih potrebuje trg dela. | Januar 2019 |
| 17. | Materialne razmere: Knjižnica šole ima ustrezno študijsko in strokovno literaturo ter zagotavlja kakovostne knjižnične storitve. | |
| | S predavatelji bomo posodobili in uredili gradiva in e-gradiva. | Oktober 2019 |
| | Knjižnico bomo založili z novimi gradivi, pobude bomo dobili pri predavateljih in udeležencih. | Oktober 2023 |
| 18. | Notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov: Šola evalvira vsebino, sestavo in izvajanje izvedbenega študijskega programa. | |
| | Pripravili bomo poglobljeno evalvacijo izvedbenega študijskega programa – analiza dnevnikov predavanj in na podlagi tega pripravili možne izboljšave. | 2018-2023, vsako leto |
| | Izvedli bomo fokusne skupine s študenti. | 2018-2023, vsako leto |

| | | |
|-----|--|-----------------------|
| 19. | Notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov: Uresničevanje nalog, načrtovanih na podlagi izsledkov samoevalvacije študijskega programa, je razvidno iz samoevalvacijskih poročil | |
| | Posodobili bomo zapise samoevalvacijskega poročila. | September 2019 |
| 20. | Notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov: Šola spremlja izvajanje študija, pregleduje izvedbeni študijski program in ga izboljšuje ob upoštevanju razvoja stroke. Evalvira doseganje postavljenih ciljev, kompetenc oziroma učnih izidov ter potrebe po diplomantih. Spremembe in posodobitve izvedbenega študijskega programa upoštevajo temeljne cilje programa ter ohranjajo povezanost njegovih vsebin oziroma predmetov. | |
| | Izvedli bomo fokusne skupine v sklopu posameznega strokovnega aktiva. | Januar 2019 |
| 21. | Notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov: Način, oblika in obseg izvajanja študijskega programa ustrezajo njegovi vsebini in sestavi, tako da so kakovostno prilagojene in zagotovljene študijske vsebine, izvedbene prakse in viri (kadrovski in materialni) | |
| | Za predavatelje bomo organizirali usposabljanje za različne načine in oblike poučevanja. | 2018-2023, vsako leto |
| | Razvijali bomo nove metode izobraževanja za skupine izrednih odraslih udeležencev. | 2018-2023 |
| 22. | Notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov: Zagotovljeno je varovanje pravic deležnikov v študijskem procesu. | |
| | Z osveščanjem in informiranjem bomo predavateljem in udeležencem pojasnjevali zagotavljanje varovanja pravic vseh deležnikov. | 2018-2023 |
| | V kariernem in svetovalnem centru bomo predavateljem nudili svetovanje pri razvijanju karierne poti. | 2018-2023 |